

Onderhandelingsresultaat

Wijziging en verlenging van de cao COSCO SHIPPING

Tussen de ondergetekenden:

- a. *COSCO SHIPPING Lines (Netherlands) B.V. en Cross-Ocean B.V.* hierna te noemen: COSCO SHIPPING, gevestigd te Rotterdam als partij ter enerzijde, en de Vakorganisaties
 - b. *CNV*, gevestigd te Utrecht, en
 - c. *Federatie Nederlandse Vakbeweging*, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen FNV Havens elk als partij ter andere zijde,
- met de onder a., b. en c. genoemden tezamen, zijnde “partijen”, zijn na uitvoerige overleggen dit onderhandelingsresultaat overeengekomen. De vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat voorleggen aan hun leden.

Algemene voorwaarde:

Het gaat hier om een totaalpakket van afspraken (“Package deal”). Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.

Overeengekomen wijzigingen:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 36 maanden, daarom ingaande op 1 januari 2024 en expirerende op 31 december 2026.

2. Loonsverhogingen & Winstgerelateerde uitkering (bonus) :

a. Automatische prijscompensatie per 1 januari 2024:

Op grond van de indexeringsclausule in artikel 4.5 Cao 2021 tot en met 2023 geldt een negatieve correctie van de salarissen en schaalsalarissen met ingang van 1 januari 2024 ter grootte van structureel -/- 1,985%. Overeengekomen is dat de feitelijke salarissen niet worden verlaagd. Daardoor ontstaat een structurele onverschuldigde betaling ter grootte van -/- 1,985% die als volgt wordt verrekend:

a. Kalenderjaar 2024:

Over het kalenderjaar 2024 wordt de hierboven bedoelde onverschuldigde betaling verrekend met de anders in 2024 uitgekeerde winstgerelateerde uitkering, die is vastgesteld op 3%. Het verschil van 1% zal als (eenmalige) uitkering door COSCO SHIPPING betaalbaar worden gesteld.

b. Kalenderjaren 2025 en 2026:

Over de kalenderjaren 2025 en 2026 zullen de feitelijke salarissen eveneens niet worden verlaagd, en vindt ook verder geen verrekening plaats met de (gewijzigde) toekomstige uitkomsten van de indexeringsclausule. Hierdoor ontstaat, indirect een loonsverhoging ter grootte van 2%. (Anders zouden de salarissen en schalen met 2% zijn verlaagd).

c. (aanvullende) initieel salarisschaalverhoging:

In aanvulling op het hierboven onder b) bepaalde, zal met ingang van 1 april 2026 een initiële salarisschaalverhoging worden toegepast ter grootte van 1 %.

d) Winstgerelateerde uitkering (bonus):

In 2024 wordt de winstgerelateerde uitkering (bonus) conform het bepaalde onder a) gebruikt

voor de daar bepaalde verrekening. Over de kalenderjaren 2025 en 2026 zal de uitkomst van deze regeling onverminderd worden uitgekeerd.

Voorts is overeengekomen, als mocht blijken dat binnen COSCO SHIPPING de winstuitkering (bonus) als concernbeleid wordt gewijzigd, COSCO SHIPPING met vakbonden zal overleggen wat dit kan betekenen voor hetgeen nu in de cao is bepaald.

3. Wijziging indexeringsclausule in artikel 4.5

De indexeringsclausule als bedoeld artikel 4.5 vervalt met ingang van de cao en wordt als volgt gewijzigd (effect in kalenderjaar 2025):

“De salarissen worden jaarlijks op 1 april aangepast met de inflatiecorrectie gebaseerd op de prijscompensatie op basis van het CBS-cijfer voor de reeks alle huishoudens afgeleid over het voorgaande kalenderjaar (dat wil zeggen gepubliceerd CBS jaarcijfer reeks alle huishoudens afgeleid.)

Partijen hebben afgesproken dat als op enig moment het bereikte resultaat van COSCO SHIPPING /Cross-Ocean onder de 50% van het budget daalt, de toepassing van de automatische prijscompensatie voor cao partijen bespreekbaar wordt”.

4. Tegemoetkoming in reiskosten woon-werk in artikel 15.3

Met ingang van 1 januari 2025 wordt de in artikel 15.3 bedoelde tegemoetkoming in reiskosten woon-werk verhoogd naar € 0,23. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

5. Werkzekerheidsgarantie in bijlage 4.5

De in artikel 4.5 bepaalde werkzekerheidsgarantie wordt verlengd gedurende de looptijd van deze cao.

6. Werktijden

COSCO SHIPPING zal gedurende 12 maanden een pilot organiseren om te onderzoeken of binnen het veiligheidsbeleid het mogelijk is dat met een minimale bezetting per afdeling werknemers vanaf 07:30 uur kunnen beginnen met werken. Onder minimumbezetting wordt verstaan dat minimaal twee personen per ruimte aanwezig zijn om bij calamiteiten te hulp te kunnen bieden. De uitvoering en randvoorwaarden van deze pilot wordt nader besproken met de ondernemingsraad.

In het laatste kwartaal van 2026 zullen de bevindingen van deze pilot tussen partijen worden besproken.

7. Generatiepact

Het inmiddels vastgestelde generatiepact zal als artikel in de cao worden opgenomen, te weten:

“Generatiepactregeling

De werknemers van Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean kunnen, op basis van vrijwilligheid, gebruik maken van de Generatiepactregeling. De regeling stelt de werknemers in de gelegenheid om 2 jaar voor de AOW-leeftijd 80% te werken, met behoud van 90% van het voltijdssalaris en 100% pensioenopbouw.

Om gebruik te kunnen maken van deze regeling dienen de werknemers aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- *minimaal 10 jaar in dienst te zijn bij het bedrijf;*
- *boven de 50% van de geldende arbeidsduur te werken;*
- *de aanvraag voor de regeling dient minimaal 3 maanden voor de ingangsdatum bij HR ingediend te worden.*

De werknemers die gebruik maken van deze regeling kunnen geen extra vakantiedagen kopen of verkopen conform artikel 7.1 van de cao. De werknemers behouden conform de cao, artikel 7.3,

wel de 6 leeftijdsdagen die zij vanaf de 60-jarige leeftijd stapsgewijs toegekend krijgen.“

Voorts zal COSCO SHIPPING onder de werknemers die van deze regeling gebruik zouden kunnen maken onderzoeken waarom zij tot nu toe geen belangstelling hebben getoond.

8. Rookbeleid als bedoeld in artikel 10.4

COSCO SHIPPING zal de rokers in beeld brengen, hen aanmoedigen om te stoppen met roken en als zij daar behoefte aan hebben, begeleiding aanbieden.

Met ingang van 1 januari 2026 wijzigt artikel 10.4 met de strekking dat rookpauzes onbetaald zijn. Werknemers die willen roken zullen zich dan in- en uit moeten checken. De uitvoering zal worden besproken met de VGWM-commissie van de Ondernemingsraad.

9. Bijzonder verlof artikel 7.4

In artikel 7.4 wordt vastgesteld dat bij het overlijden van de echtgeno(o)t(e) of van een tot het gezin behorend inwonend/uitwonend (pleeg)kind van de werknemer dan vanaf de dag van overlijden t/m de dag van de uitvaart verlof met behoud van salaris wordt verleend.

Tekstueel wordt dit in artikel 7.4 aangepast. Daarbij zal de cao-tekst tevens worden gecontroleerd of hieraan gerelateerde bepalingen aangepast moeten worden (o.m. erkenning van geregistreerd partnerschap).

10. Verval vakantiedagen in artikel 7.1.

In artikel 7.1 wordt een wijziging doorgevoerd met de volgende strekking: *“Niet opgenomen wettelijke vakantiedagen vervallen conform de wet. Bovenwettelijke vakantiedagen vervallen na vijf jaar.”* De overige bepalingen blijven ongewijzigd.

11. Functiewaardering

COSCO SHIPPING is gestart met het implementeren van IFA system. COSCO SHIPPING zal de Ondernemingsraad informeren over het functiewaarderingsproject en de daarbij behorende fases. Als functiebeschrijvingen worden opgesteld dan zullen de betreffende functiehouders betrokken worden. Ook zullen zij over de opgestelde functiebeschrijvingen worden geïnformeerd waarbij zij tegen de inhoud bezwaar kunnen maken. Na waardering worden de vakbonden geïnformeerd. Eventuele wijzigingen in de functielijst als bedoeld in bijlage II worden gezamenlijk door partijen vastgesteld.

12. Pensioen

Het pensioencontract met ABN-AMRO is verlengd met 4 jaren tot eind 2026. Als bij de expiratie van dit contract wijzigingen in de pensioenregeling moeten worden aangebracht die betrekking hebben op de werknemersbijdrage in de premie of de hoogte van de uitkeringen, dan zal COSCO SHIPPING daarover overleggen met de vakbonden. In eerste kwartaal van 2026 zullen partijen met elkaar de pensioenregeling bespreken in het licht van eventuele wijzigingen in relatie tot o.m. de nieuwe pensioenwet.

13. Diversen:

a. Werkgeversbijdrageregeling

De werkgeversbijdrage aan vakbonden als bedoeld in artikel 17.1 wordt voor de looptijd van de cao verlengd.

b. Cao-tekst

Bij verwerken van de cao-tekst zal de tekst tevens gecheckt worden op grond van wetswijzigingen en gezorgd worden dat deze tekst niet strijdig wordt met de wet. De uiteindelijke cao-tekst wordt vastgesteld door partijen.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld te Rotterdam, dd. 27 september 2024, namens

COSCO SHIPPING

FNV Havens

CNV

Yan Li
Managing Director

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder

Micky van Loon
Vakbondsbestuurder